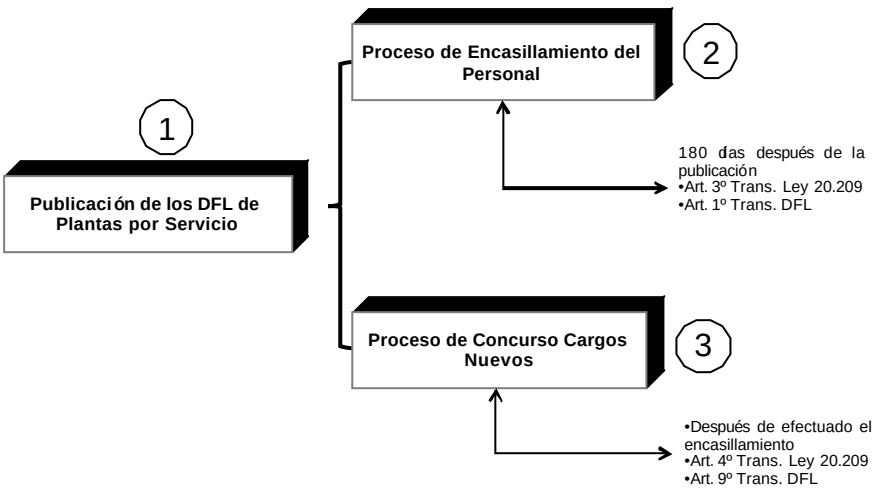
ENCASILLAMIENTO DEL PERSONAL

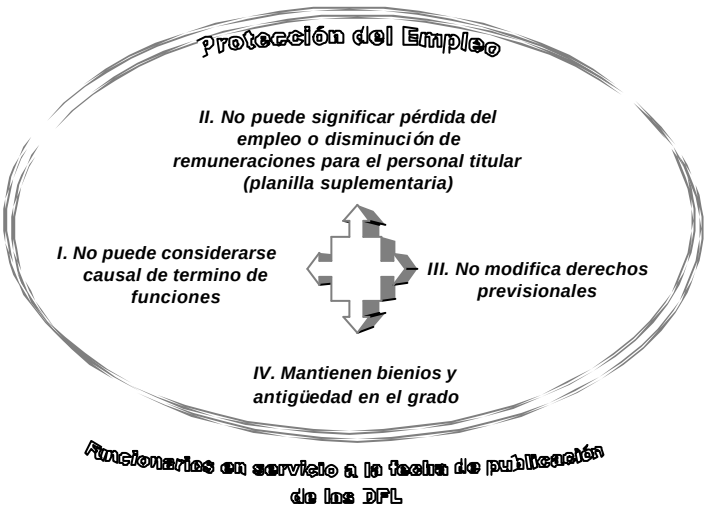
Proceso de Provisión Nueva Planta



Proceso de Encasillamiento

(Art. 3º Transitorio – Ley 20.209)

¿Quiénes se Encasillan y bajo que condiciones?



Proceso de Encasillamiento

PROFESIONALES:

- **Normas especiales del DFL 26 – Art. 4º transitorio.**
- ***Concursos Internos de Encasillamiento*.**
- Participan los funcionarios titulares y los a contrata que se ha yan desempeñado en dicha calidad sin solución de continuidad, al menos durante los cinco años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de los DFL. 4
- Un concurso dos momentos de provisión:
  - En primer lugar con los funcionarios titulares. Sus postulaciones se entenderán hechas a todos los cargos de grado superior o igual.
  - En segundo término con los funcionarios a contrata. Sus postulaciones se entenderán hechas a todos los cargos que queden vacantes después de encasillados los titulares.

Proceso de Encasillamiento

MECANISMO DE ENCASILLAMIENTO:

1. Traspaso del personal titular perteneciente al grado 5° EUS.

2. Ordenamiento de los titulares restantes según:

- **Grado.**
- **Dentro del grado por orden decreciente de puntaje.**

3. En cargos que queden vacantes:

- **Funcionarios a contrata ordenados por grado y dentro del grado por orden decreciente de puntaje**
- **Previa aceptación de cargos.**
- **Esta aceptación no da origen a planillas suplementarias**

4. En caso de empates:

- **Puntaje de calificación**
- **Experiencia calificada**
- **Capacitación pertinente**
- **Resolución del Director del Servicio**

Proceso de Encasillamiento

FORMALIDADES DEL CONCURSO:

1. Llamado: Resolución del Director del Servicio, con identificación de:

- **Cargos a proveer los señalados en el artículo 1° transitorio.**
- **Cronograma del proceso.**
- **Escala de notas y puntajes por factor y subfactor.**

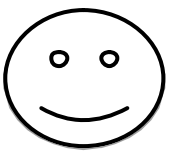
2. Comité de Concurso:

- **5 funcionarios de mayor jerarquía del Servicio (excluye al Director).**
- **Jefe o Encargado de Personal.**
- **1 representante de la Asociación de Funcionarios profesionales, más representativa.**

3. Factores y Ponderaciones:

- **Experiencia Calificada – 34%: tiempo servicio al 31.12.2007 en la planta de profesionales – 50% SS- 30% sector salud – 20% otros servicios públicos.**
- **Capacitación pertinente – 33%: actividades efectuadas en el último trienio.**
- **Evaluación del desempeño – 33%: promedio de las últimas 3 calificaciones.**

Etapa	Plazos	
	Días hábiles	Fecha
Difusión del Concurso Interno de Encasillamiento	10	**11/12/2008 al 24/12/2008**
Postulación		
Proceso regular de recepción de antecedentes	10	**26/12/2008 al 09/01/2009**
Emisión Cartas Certificadas	5	**12/01/2009 al 16/01/2009**
Evaluación de Antecedentes		
Evaluación de Antecedentes	15	**19/01/2009 al 06/02/2009**
Emisión Nómina Ordenada y Notificación	10	**09/02/2009 al 20/02/2009**
Apelaciones		
Presentación de Apelaciones	5	**23/02/2009 al 27/02/2009**
Resolución de Apelaciones	10	**02/03/2009 al 13/03/2009**
Cierre de Proceso		
Difusión de Resultados Definitivos	5	**16/03/2009 al 20/03/2009**
Ofrecimiento de Cargos Funcionarios a Contrata y Reasignación de Cargos	15	**23/03/2009 al 10/04/2009**



GRACIAS

Subdepto. Gestión de las Personas