

RESOLUCIÓN EXENTA N°

VALDIVIA, 25.NOV.2011\* 06578

**VISTOS:** Considerando que se encuentra disponible un cargo vacante de Técnico Paramédico en el Sub-Departamento de Banco de Sangre por alejamiento de la Sra Carmen Arismendi Mera y teniendo presente las disposiciones de los artículos 31 a 40 del D.F.L. N° 01 del año 2005 del Ministerio de Salud, el cual fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N° 2763, de 1979; artículo décimo quinto transitorio de la Ley N° 19.937 modificado por la Ley N° 20.319; y las disposiciones del Decreto Supremo N° 38 del año 2005 del Ministerio de Salud y teniendo además presente lo señalado en el D.F.L N°29/04, de Hacienda, que fijó el texto refundido coordinado y sistematizado de la Ley 18.834/89, Estatuto Administrativo, D.F.L. N°26/08, del Ministerio de Salud, que aprueba la Planta del Personal del Servicio de Salud Valdivia; la resolución N° 1600/08, de la Contraloría General de la República; D.S. N° 140/04, del Ministerio de Salud, D.S. N° 35 del 2008 del Ministerio de Salud; R.T.R. N° 283 del 2011 del Servicio de Salud Valdivia y Resolución N° 1018/2011 del Hospital Base Valdivia, dicto la siguiente:

**RESOLUCION :**

**1.-LLÁMASE** a Proceso de Selección un cargo de Técnico Paramédico, grado 23 E.U.S., en calidad de contrata, que será dependiente del Sub-Departamento de Banco de Sangre y que cumplirá en principio, labores en horario diurno.

**2.-PUEDEN PARTICIPAR** en este proceso de selección, como criterio básico, todas las personas que acrediten los requisitos establecidos en el D.F.L. N° 26 del 18 de julio de 2008, es decir: poseer título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste ó los que tengan título de Técnico de nivel medio o equivalente otorgado por el Ministerio de Educación ó Licencia de Enseñanza media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la autoridad sanitaria, previa aprobación del curso de 1.500 horas como mínimo, según programa del Ministerio de Salud y además acreditar al menos tres meses de experiencia laboral post-título.

**3.-LA PROGRAMACIÓN** del presente proceso de selección es la siguiente:

3.1.-Difusión del concurso: 05 días hábiles, entre el 23 de noviembre y el 29 de noviembre de 2011.

3.2.-Recepción de postulaciones: 10 días hábiles, entre el 23 de noviembre y el 06 de diciembre de 2011, en Oficina de Partes del Hospital Base Valdivia. Los antecedentes que los postulantes deberán presentar son los siguientes: curriculum vitae acompañado con documentos originales o fotocopias legalizadas, (Ante notario o Ministro de Fe de Oficina de Partes), que acrediten estudios cursados, experiencia laboral, capacitación recibida, desempeño laboral, etc.

3.3.-Revisión de antecedentes por comisión de selección: 12 de diciembre de 2011.

3.4.-Evaluación psicológica postulantes pre-seleccionados: A realizarse entre el 13 de diciembre y el 16 de diciembre de 2011. Serán citados a esta etapa del proceso, los seis postulantes mejor evaluados luego de valorizar antecedentes de experiencia laboral y capacitación.

3.5.-Entrevista personal: A realizarse el día 21 de diciembre de 2011, en la Unidad de Reclutamiento y Selección del Hospital Base Valdivia. Serán citados a participar en esta etapa del proceso los cinco postulantes mejor evaluados luego de valorizar antecedentes de experiencia laboral y capacitación y que además presenten aptitud psicológica para asumir el cargo.

3.6.-Asunción al cargo: 01 de enero de 2012.

3.7.-La programación del presente proceso de selección es tentativa y está sujeta a modificaciones por situaciones imprevistas.

#### 4.-LA COMISIÓN DE SELECCIÓN estará integrada

por las siguientes personas:

- 1) Dra. Katy Heise Mora, contratada, 44 horas, Jefe Depto. Apoyo Clínico y Terapéutico.
- 2) Dr. Juan Bertoglio Cruzat, titular, 22 horas, Jefe Sub-Depto. Banco de Sangre.
- 3) Sr. Claudio Orellana Aliaga, profesional, Titular, Grado 15 E.U.S., Jefe Sub-Departamento G.E.S.
- 4) Sr. Claudio Arellano Manns, profesional, contratado, grado 5 E.U.S., Jefe Depto. Sub-Dirección de Recursos Humanos.
- 5) Sra. Marilita Tripailaf Manquelaqué, Técnico Paramédico, Titular, grado 20 E.U.S., representante gremio Asociación de Funcionarios Fenats.
- 6) Sr. Luis Badilla Navarro, profesional, Titular, grado 14 E.U.S., Encargado Unidad de Reclutamiento y Selección.

#### 5.-LOS FACTORES QUE SERAN EVALUADOS, son

experiencia laboral, capacitación y aptitud para el cargo, según la ponderación y escala de notas que a continuación se señalan:

5.1.-Experiencia Laboral, 40%. Se evaluará la experiencia laboral en trabajos afines al cargo que postula, ya sea que estas actividades hayan sido desarrolladas en Instituciones Públicas y/o Privadas del área de Salud, de acuerdo a las siguientes tablas:

Evaluación experiencia laboral general, ponderación 30%

Meses	Puntaje
10 a 12	7,0
7 a 9	6,0
4 a 6	5,0
3	4,0

Evaluación experiencia laboral específica en trabajos desarrollados en Sub-Depto/Unidades de Banco de Sangre, Ponderación 70%

Meses	Puntaje
7 ó más	7,0
5 a 6	6,0
3 a 4	5,0
1 a 2	4,0

Las personas que deseen participar en este proceso de selección deben acreditar los requisitos de formación establecidos en el D.F.L. N° 26 del 20 de noviembre de 2008, que se indican anteriormente en estas bases y acreditar al menos tres meses de experiencia laboral post-título. Para efectos de contabilizar la experiencia laboral, serán considerados los trabajos realizados y acreditados hasta el 18 de noviembre de 2011.

Para considerar los períodos trabajados a honorarios, los postulantes deberán presentar certificado extendido por su empleador, que señale los períodos trabajados y se refieran a la labor que desarrollaron en dicha Institución o Empresa.

Los certificados que acrediten experiencia laboral, deberán señalar claramente los períodos trabajados, indicando las fechas de inicio y término de actividades, refiriéndose además a las labores realizadas y al desempeño observado y venir firmados por el Jefe de Personal o de R.R.H.H., de la Empresa o Institución en la cual prestaron servicios.

Para acreditar la experiencia laboral específica en Sub-Departamentos y/o Unidades de Banco de Sangre, los postulantes deberán presentar certificados emitidos por los Médicos Jefes o Profesionales Supervisores, Coordinadores o Técnicos de dichas Unidades o Sub-Departamentos, que se refieran a los períodos trabajados y al desempeño observado.

Para obtener la nota final de este ítem, se deberán sumar los puntajes obtenidos en ambas tablas, siendo un 7.0, la nota máxima a la que se puede acceder.

**5.2.-Capacitación, 20%.** *Se considerarán las actividades de capacitación realizadas durante los últimos tres años, es decir, entre el 18 de noviembre de 2008 y el 18 de noviembre de 2011, que tengan relación con las funciones asignadas al cargo en concurso, en las cuales se certifique la duración de dichas actividades expresadas en horas, las demás se desestimarán. Se considerarán actividades de capacitación los cursos, talleres y otros que la comisión de selección estime pertinentes. Los antecedentes presentados serán evaluados de acuerdo a la siguiente tabla:*

*Tabla de evaluación capacitación*

<b>Horas Pedagógicas</b>	<b>Nota</b>
50 y más	7.0
45 - 49	6.5
41 - 44	6.0
37 - 40	5.5
33 - 36	5.0
29 - 32	4.5
25 - 28	4.0
21 - 24	3.5
17 - 20	3.0
13 - 16	2.5
9 - 12	2.0
5 - 8	1.5
4 y menos	1.0

*Las actividades de capacitación que estén directamente relacionadas con las funciones asignadas al cargo en concurso, (Banco de Sangre) y las que tengan relación con los procesos de acreditación institucional, serán bonificadas duplicándose el número de horas señaladas para dichos cursos. Corresponderá a la comisión de selección evaluar la pertinencia de las capacitaciones acreditadas. El puntaje máximo de este ítem serán 7.0 puntos*

**5.3.-Aptitud para el cargo, 40%.** *Se evaluará la aptitud para el cargo a través de una entrevista personal que evaluará las cualidades, idoneidad, competencia y disposición que demuestren los aspirantes a asumir el cargo. Serán citados a esta etapa del proceso los seis postulantes mejor evaluados luego de valorizar antecedentes de experiencia laboral y capacitación y que además hayan sido calificados con aptitud psicológica para asumir el cargo. En esta entrevista serán evaluadas los siguientes criterios: presentación personal, expresión verbal, sociabilidad, motivos de postulación, experiencia y conocimientos y perfil del cargo. La nota máxima a la que se puede acceder en este ítem es un 7.0.-*



*Tabla Evaluación Aptitud para el cargo.*

<b>Puntaje obtenido en entrevista</b>	<b>Nota asociado según puntaje</b>	<b>Puntaje obtenido en entrevista</b>	<b>Nota asociado según puntaje</b>
17	3.75	30	7.0
16	3.50	29	6.75
15	3.25	28	6.5
14	3.00	27	6.25
13	2.75	26	6.0
12	2.50	25	5.75
11	2.25	24	5.5
10	2.00	23	5.25
9	1.75	22	5.0
8	1.50	21	4.75
7	1.25	20	4.50
6	1.00	19	4.25
5	1.00	18	4.00

6.-LA DIRECTORA, del Hospital Base Valdivia, decidirá en definitiva la persona que asumirá el cargo disponible, considerando los antecedentes generados en el presente proceso de selección.

**ANOTESE Y COMUNIQUESE**

*(Firma manuscrita)*  
**DRA. MARIA ENRIQUETA BERTRAN VIVES.**  
**DIRECTORA HOSPITAL BASE VALDIVIA.**

**Distribución:**

- Departamentos, Sub-Departamentos y Unidades Hospital de Valdivia
- Hospital Rio Bueno
- Consultorio Externo Valdivia
- Oficina de Partes H.B.V.
- Asoc. de Trabajadores de la Salud
- Asoc. de Funcionarios de IA Salud
- Fenpruss
- Hospital Los Lagos
- Archivo Unidad Reclutamiento y Selección
- Servicio Salud Valdivia
- Depto. RR.HH. S.S.Valdivia
- Afutepa
- Hospital Paillaco
- Hospital Lanco
- Hospital Corral
- Hospital La Unión

**TRANSCRITO FIEL MENTE**  
**Andrés Barriga Quezada**  
**Administrador Publico**  
**MINISTERIO DE FE**